

Creare, inserire e formare.

La soluzione strutturata per costruire i professionisti
di cui la tua azienda ha bisogno

Academy aziendali e settoriali
che colmano il mismatch
di competenze.

Il mercato evolve più velocemente delle competenze.

FMTS Academy è la risposta strutturata a questo divario: **un ecosistema integrato** di infrastrutture consolidate, tecnologie digitali e una rete fisica per trasformare il fabbisogno di competenze in **valore economico e occupabilità reale**.

/ LA PROMESSA

Trasformiamo l'analisi dei gap in una pipeline di competenze su misura per le sfide future.

/ IL MODO

Allineiamo l'organico ai reali obiettivi di business in tempi misurabili, con finanziabilità integrata.

Network integrato di formazione e sviluppo del capitale umano.

Eccellenza nei contenuti, innovazione nel metodo, velocità nei risultati.

FMTS Group guida l'evoluzione di persone e organizzazioni con soluzioni formative su misura, potenziate dalla leva della formazione finanziata: il motore che trasforma la conoscenza in un vantaggio competitivo immediato e sostenibile.

LE BUSINESS UNIT

FMTS Formazione

Formazione continua e professionale

In Cibus

Scuola di alta eccellenza gastronomica, specializzata in formazione professionale e servizi di consulenza Ho.Re.Ca.

Eduwork

Il primo polo educativo del Sud Italia specializzato nella formazione tecnica ai Blue Collar

Ineedit

Ecosistema formativo ad alta innovazione focalizzato su tecnologia e AI

Itaca

Contenuti ad alto impatto tecnologico per migliorare l'apprendimento

FMTS Experience

Mobilità internazionale

Una scala di rete, misurabile.

Una pipeline di competenze già attiva su 9 settori e 11 regioni italiane.

/ 9 SETTORI COPERTI

- Commercio & turismo
- Salute
- Mobilità & logistica
- Ho.Re.Ca
- Formazione & cultura
- Informatica & TLC
- Servizi operativi
- Finanza & consulenza
- Elettrotecnica · meccanica · edilizia

/ NUMERO ACADEMY GESTITE

43

Percorsi attivati su tutti i nostri verticali.

/ PROFILI PROFESSIONALI FORMATI

+50

Upskilling garantito in tutti i settori gestiti.

/ PLACEMENT MEDIO

90%

Inseriti dopo i nostri corsi finanziati.

Il mismatch è **costoso**.

STATISTICA · 2025

"Il **73%** delle aziende
italiane non trova profili
tecnici qualificati."

/ 01

Profili introvabili

Difficoltà crescente nel
reperire profili tecnici specializzati.

/ 02

Aggiornamento

Necessità di aggiornare
costantemente il personale interno.

/ 03

R&S tradizionale

Costi e tempi elevati, esiti incerti.

/ 04

Nessuna struttura

Mancanza di una funzione
interna dedicata alla formazione.

3x *Per molte figure tecniche,
formare è fino a 3x più efficiente
della sola ricerca sul mercato.*

Cinque pilastri, *un unico modello.*

01

Mappatura strategica del talento

Trasformiamo l'analisi dei gap professionali in una pipeline di competenze su misura per le tue sfide future, allineando l'organico ai reali obiettivi di business.

02

Infrastruttura d'eccellenza

Accedi immediatamente alla solidità dei nostri poli settoriali con soluzioni pronte a scalare il tuo business, oppure insieme possiamo sviluppare Academy customizzate.

03

Sviluppo continuo del capitale umano

Alimentiamo l'intero ciclo di vita aziendale, curando con la stessa intensità l'inserimento di nuovi talenti e il potenziamento costante delle risorse interne già in organico.

04

Massimo ROI formativo

Convertiamo ogni opportunità di finanziamento, come fondi interprofessionali e bandi regionali e nazionali, in vantaggio competitivo, rendendo l'Academy un investimento sostenibile e ad alto rendimento.

05

Interlocutore unico

Semplifichiamo la complessità agendo come unico ponte tra analisi, progettazione, ricerca finanziamenti e inserimento lavorativo in sinergia con le APL partner.

Un modello strutturato, *adattabile* a ogni bisogno.

Con FMTS Group puoi accedere a un'infrastruttura formativa d'eccellenza già strutturata nei settori Horeca, Blue Collar & Technical, Tech e Digital, oppure affidarti alla nostra esperienza per sviluppare un'Academy aziendale customizzata: **ottimizziamo ciò che è già grande o costruiamo da zero la tua nuova realtà.**

CONFIGURAZIONI FMTS ACADEMY

CONFIGURAZIONE AZIENDALE E SETTORIALE

Horeca	In Cibus
Blue Collar & Technical	Eduwork
Digital & AI	Inedit

CONFIGURAZIONE AZIENDALE

Altri settori, costruita da zero sui processi e sulla cultura specifica del cliente.

Academy aziendali e settoriali: la forza dei poli FMTS.

Due approcci complementari per Horeca,
Blue Collar & Tech, Digital



ACADEMY SETTORIALE E AZIENDALE

A chi serve

- Grandi, Piccole e Medie Imprese
- Associazioni di categoria
- Cluster territoriali

Cosa include

- Accesso ai poli In Cibus, Eduwork, Ineedit e ai laboratori
- Contratto di Rete Corporate per aggregare il fabbisogno
- Servizi esclusivi riservati agli aderenti
- Corsi finanziati (Formatemp, Fondi Regionali)

ACADEMY AZIENDALE

A chi serve

- Aziende Food, Tech o Digital con inserimenti rapidi o profili
- ultra-specifici

Cosa include

- Consulenza per un ufficio Academy interno
- Skill gap analysis e tracciamento (Nexa, See)
- Piano formativo annuale o pluriennale customizzato
- Corso mirato sugli standard dei poli FMTS
- Finanziamento e selezione in co-branding con l'APL

PUNTI DI FORZA

- Infrastruttura d'eccellenza già esistente
- Costi ridotti con economia di scala e pipeline continua di profili in target
- Mismatch risolto in tempi record con docenti e laboratori già pronti

Academy aziendali altri settori

**Costruiamo la tua Academy da zero,
ovunque sia il tuo business**



A chi serve

- Grandi organizzazioni, aziende in crescita o settori ad alta specializzazione fuori dagli ambiti I oreca, Meccanica o Digital — es. Logistica, Pharma, Servizi, Retail.

PHARMA

LOGISTICA

SERVIZI

RETAIL

Cosa include

- Consulenza strategica per un ufficio Academy interno all'azienda
- Skill gap analysis e tracciamento competenze (Nexa, See by FMTS)
- Piano formativo annuale o pluriennale completamente customizzato

PUNTI DI FORZA

- FMTS Group agisce come architetto della formazione
- La soluzione è 100% libera da vincoli e progettata esclusivamente sui processi e sulla cultura specifica del cliente

2 configurazioni: 2 finalità, 1 interlocutore.

Accedi all'infrastruttura formativa già strutturata, o sviluppiamo un' Academy aziendale custom.

AZIENDALE E SETTORIALE



HORECA → IN CIBUM

BLUE COLLAR → EDUWORK

DIGITAL → INEDIT

Sartorialità esclusiva sul know-how dei verticali FMTS, per chi opera in Horeca, Tech o Digital con esigenze ultra-specifiche.

AZIENDALE



LOGISTICA

PHARMA

SERVIZI

RETAIL

FMTS architetto della formazione: una soluzione 100% libera da vincoli, costruita interamente sui processi del cliente.

Dal fabbisogno all'inserimento. E oltre.

Sei fasi misurabili. Un solo team che orchestra l'intera filiera, dall'analisi al placement.

01

Analisi del fabbisogno e definizione della fattibilità

Non ci limitiamo a mappare i gap di competenze tramite SEE: eseguiamo un'analisi AS IS / TO BE approfondita per definire gli obiettivi strategici e, sin da questa fase, stabiliamo insieme i KPI di business (vendite, retention, marginalità) che guideranno l'intero progetto.

Trasformiamo la formazione da costo a leva competitiva misurabile.

02

Progettazione della soluzione di servizio

Progettiamo la soluzione di servizio in co-design con i referenti aziendali, scegliendo tra scenari 100% in presenza, blended o full digital. Integriamo tecnologie d'avanguardia (LMS, AR/VR) con un approccio storytelling-based per garantire un apprendimento ad alto impatto tecnologico e coerenza valoriale.

03

Attraction, assessment e selezione

Intercettiamo il talento nelle scuole con progetti di orientamento continuativi e campagne di Candidate Marketing.

Grazie alla partnership con le APL, garantiamo un recruitment basato su attitudini e fit culturale, validato da assessment tecnici e comportamentali che assicurano profili pronti a integrarsi immediatamente nella vostra visione.

04

Training

Eroghiamo la formazione con un approccio pragmatico:

- Role Playing su situazioni reali;
- Case Study di settore;
- Cooking Lab o laboratori tecnici.

La didattica è potenziata dal Peer Learning, favorendo lo scambio di best practice tra i partecipanti per massimizzare l'efficacia dell'apprendimento sul campo.

05

Inserimento e contrattualizzazione

FMTS agevola l'incontro strategico tra azienda e APL, che guida operativamente la contrattualizzazione e l'inserimento per garantire un onboarding rapido e allineato alle necessità produttive.

06

Continuous learning path

Proteggiamo l'investimento attraverso un framework di misurazione a 4 livelli:

- Reazione;
- Apprendimento;
- Comportamento ;
- Risultati

Manteniamo alto l'engagement nel tempo tramite un ecosistema di gamification: la Partner League (classifiche), Badge digitali condivisibili e Certificazioni a livelli (Bronze, Silver, Gold) che premiano l'eccellenza e la continuità formativa.

L'innovazione che trasforma le competenze: le nostre tecnologie proprietarie.

/ 01 · LMS

Nexa *Learn*

LMS innovativo per la gestione completa dei talenti e della formazione aziendale.

CLOUD

SCORM

XAPI

/ 02 · AI ECOSYSTEM

SEE *by FMTS*

Ecosistema intelligente che integra AI, analytics e realtà immersiva.

AI

AR/ VR

IMMERSIVE

Un unico interlocutore, 5 soluzioni integrate.

Riduciamo complessità, tempi e costi — aumentando l'efficacia del risultato.

01

Analisi competenze

SEE by FMTS con KPI
di business condivisi.

02

Progettazione formativa

Co-design su misura: presenza,
blended o full digital.

03

Accesso ai finanziamenti

Fondi interprofessionali, Formatemp,
bandi regionali e nazionali.

04

Erogazione & piattaforma

Nexa Learn, SEE: tecnologie
proprietarie.

05

Inserimento lavorativo

In sinergia con le APL partner:
contrattualizzazione e onboarding.

UNA SOLA FILIERA

Un solo team, una sola responsabilità, un solo risultato misurabile.

FMTS forma. Le APL selezionano.

Formazione e lavoro in un'unica strategia.

L'Academy non è solo formazione: è creazione di occupazione qualificata.

01

Ricerca & selezione

Specializzazione nella ricerca e selezione dei profili.

02

Network globale

Rete nazionale e internazionale di partner.

03

Finanziamenti

Accesso ai canali Formatemp e fondi dedicati.

04

Integrazione agile

Supporto rapido nell'inserimento e onboarding.

Le nostre sedi e i nostri laboratori.

11 regioni · HQ a Pontecagnano Faiano (SA) · partner accreditati in tutta Italia.



Lombardia
Milano · Rho

Marche
Ancona

Campania · HQ
Pontecagnano · Napoli · Salerno

Calabria
Catanzaro

Veneto
Padova

Lazio
Roma · Frosinone

Puglia
Bari

Sicilia
Catania

Piemonte
Torino

Abruzzo
Val di Sangro

Basilicata
Tito

+ Partner
Accreditamenti temporanei

Le reti dei nostri partner.

Una rete estesa di APL, scuole, istituti tecnici e cluster territoriali che amplifica la capacità di selezione e inserimento.



01

Agenzie per il Lavoro

Network nazionale di partner specializzati, con presenza internazionale.

02

Scuole e istituti tecnici

Alberghieri, ITS Academy e istituti professionali per intercettare i talenti.

03

Associazioni di categoria

Confindustria, FIPE, Federalberghi e cluster di filiera.

04

Enti finanziatori

Formatemp, fondi interprofessionali e Regioni.

Alcune delle nostre Academy.

SKF

/ INDUSTRIAL

Technical Academy

Workshop strategico, piano editoriale con livelli **Green / Yellow / Black Belt**, RACI, business plan a 8 anni.

PELLEGRINI

/ HORECA

Horeca Academy

Percorsi specializzati per operatori, formazione continua, piattaforma **LMS** dedicata.

FERRERO

/ FOOD

Academy

Reengineering didattico dei corsi erogati dalle diverse Academy aziendali del Gruppo.

DHL

/ LOGISTICA

Academy aziendale

Training operativo e manageriale per interni e rete logistica nazionale partner — con LMS proprietaria e contenuti formativi custom.

FERRARI

/ AUTOMOTIVE

Performance Academy

Formazione tecnica e manageriale per la rete dealer con **standard premium**.

GE AVIO

/ AEROSPACE

Academy aziendale

Academy interna, formazione continua e piattaforma **LMS** dedicata.

Quando il modello diventa impatto.

Due esempi recenti di Academy progettate, erogate e misurate insieme ai nostri clienti.

DHL

LOGISTICA

Missione Futuro

SFIDA

Diffondere la "Strategy 2030" e il Diamante Strategico in tutta la popolazione aziendale.

SOLUZIONE

Percorso digitale storytelling-based + gamification, con il dipendente come "Agente del Futuro DHL".

RISULTATO

Alto engagement e interiorizzazione del mindset BITE.

Ferrero

FOOD

Accountability Academy

SFIDA

Trasformare un corso d'aula in un'esperienza digitale scalabile per i nuovi Line Manager.

SOLUZIONE

4 moduli eLearning self-directed con micro-interazioni e visual identity dedicata.

RISULTATO

Allineamento valoriale dei nuovi manager alla cultura Ferrero.

FMTS Academy è ideale per:

- 01 Grandi imprese con fabbisogni strutturali
- 02 Aziende in forte crescita;
- 03 Settori in carenza di figure tecniche
- 04 Associazioni di categoria e cluster territoriali

**Richiedi un'analisi
*personalizzata.***

In 48 ore ti chiamiamo per costruire insieme
l'Academy adatta al tuo business.



Formamentis SpA SB
Via Leonardo da Vinci, 15
84098 Pontecagnano Faiano
P.IVA 04009110653



fmsgroup.it

